

Կազմված է 10.10.2016թ.
Տպագրված է ընդամենը 2 օրինակ
Օրինակ _____

Հ Ա Ս Ս Ա Տ Վ Ա Օ Է

«Վանաձորի Հ. Թումանյանի անվան
պետական համալսարան»
պետական ոչ առևտրային կազմակերպության
արհեստակցական կազմակերպության
հերթական ներկայացուցչական
համաժողովի կողմից
10 հոկտեմբերի 2016թ.
Նախագահ

Ռ. Գրիգորյան

Գ Ր Ա Ն Ց Վ Ա Օ Է

ՀՀ իրավաբանական անձանց
պետական ռեգիստրի կողմից
29.04.2002թ.
Գրանցման համարը 211.190.00798
Վկայական 03Ա 054409
Հարկ վճարողի հաշվառման համար 06903665
20.08.2014թ. գրանցված կանոնադրության
թիվ _____ փոփոխությունը գրանցված է
ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական
ռեգիստրի գործակալության կողմից
«___» «_____» 2016թ
Պետական ռեգիստրի գործակալության պետ
_____ Գ. Դավթյան

Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր Ո Ւ Թ Յ Ո Ւ Ն

«Վանաձորի Հ. Թումանյանի անվան պետական համալսարան» հիմնադրամի
արհեստակցական կազմակերպություն
(նոր խմբագրությամբ)

Երևան 2016թ.

Ընդհանուր դրույթներ

1.«Վանաձորի Հ. Թումանյանի անվան պետական համալսարան» հիմնադրամի արհեստակցական կազմակերպությունը (այսուհետ՝ արհեստակցական կազմակերպություն) կանավորության սկզբունքով միավորում է համալսարանի աշխատողներին նրանց աշխատանքային ու դրա հետ կապված սոցիալական և այլ շահերն ու իրավունքները ներկայացնելու և պաշտպանելու համար:

2.Արհեստակցական կազմակերպությունն իր գործունեությունն իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը համապատասխան:

Արհեստակցական կազմակերպությունը պետական կառավարման և տեղական ինքնակառավարման մարմինների, Վանաձորի Հ. Թումանյանի անվան պետական համալսարանի տնօրինության (այսուհետ գործատու), արհեստակցական այլ միությունների հետ իր հարաբերությունները կառուցում է պայմանագրային սկզբունքով, հավասարության և փոխադարձ հարգանքի հիման վրա:

3.Կազմակերպությունն անկախ է պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմիններից, գործատուից, այլ կազմակերպություններից, կուսակցություններից և հաշվետու չէ նրանց:

Արհեստակցական կազմակերպությունն ինքնուրույն է որոշում իր կառուցվածքը, ընտրում ղեկավար և վերստուգող մարմիններ, հրավիրում ժողովներ, համաժողովներ, ղեկավար մարմինների նիստեր:

4.Արհեստակցական կազմակերպության և նրա ղեկավար մարմնի գտնվելու վայրն է. ՀՀ, քաղաք Վանաձոր, 2021, Տիգրան Մեծի 36:

5.Արհեստակցական կազմակերպության անվանումն է.

5.1 հայերեն լրիվ՝ «Վանաձորի Հ. Թումանյանի անվան պետական համալսարան» հիմնադրամի արհեստակցական կազմակերպություն

5.2 հայերեն կրճատ՝ «ՎՊՀ» հիմնադրամի ԱԿ,

5.3 ռուսերեն լրիվ՝ профсоюзная организация фонда “Ванадзорского государственного университета им. Ов. Туманяна”.

5.4 ռուսերեն կրճատ՝ ПО фонда “ВГУ”

5.5 անգլերեն լրիվ՝ Trade Union of “Vanadzor State University after H.Toumanyan “ Fund

5.6 անգլերեն կրճատ՝ TU of VSU Fund

6.Արհեստակցական կազմակերպությունը գործունեությունը ծավալում է նրա պետական գրանցման պահից: Կազմակերպությունը հանդիսանում է իրավաբանական անձ, ունի իր կնիքը՝ հայերեն, ռուսերեն, անգլերեն լեզուներով, դրոշմը և հաշիվը բանկում:

Արհեստակցական կազմակերպության գրանցումը կատարվում է օրենքով սահմանված կարգով:

Արհեստակցական կազմակերպության նպատակները և խնդիրները, գործունեության առարկան և սկզբունքները

7. Արհեստակցական կազմակերպությունը ներկայացնում և պաշտպանում է իր անդամների աշխատանքային ու դրա հետ կապված սոցիալական ու այլ իրավունքներն ու շահերը գործատուի և (կամ) երրորդ անձի մոտ, համախմբում է նրանց ջանքերը հանուն աշխատանքային, սոցիալ-տնտեսական իրավունքների, երաշխիքների պահպանման ու ամրապնդման:

8. Արհեստակցական կազմակերպությունն իր գործունեությունը իրականացնում է օրինականության, կամավորության, իրավահավասարության, հաներաշխության, ժողովրդավարության, ինքնակառավարման, հրապարակայնության սկզբունքներով:

9. Արհեստակցական կազմակերպության խնդիրներն են.

9.1 Համակարգել, համախմբել և գործատուին և (կամ) երրորդ անձանց ներկայացնել արհեստակցական կազմակերպության անդամների աշխատանքային, մասնագիտական, սոցիալ-տնտեսական իրավունքներն ու շահերը:

9.2 Կնքել կոլեկտիվ պայմանագիր գործատուի հետ՝ հանուն համալսարանի աշխատողների աշխատանքային, սոցիալ-տնտեսական իրավունքների, երաշխիքների պահպանման և ամրապնդման:

9.3 Գործատուի հրավերով մասնակցել ծրագրերի մշակմանը և դրանց կենսագործմանը:

9.4 Ապահովել արդյունավետ համագործակցություն արհեստակցական միությունների հետ, իր ղեկավար մարմինների որոշմամբ մասնակցել բուհական ոլորտի վարձու աշխատողների աշխատանքային, մասնագիտական, սոցիալ-տնտեսական, իրավական շահերը շոշափող ՀՀ օրենքների, օրենսդրական ակտերի, մասնավորապես ոլորտին վերաբերվող պետական ծրագրերի փորձաքննության աշխատանքներին, այլ միջոցառումներին:

9.5 Նպատակամղել արհեստակցական կազմակերպության միջոցները արհեստակցական կազմակերպության անդամների առողջարանային բուժման և հանգստի, մարզական և այլ միջոցառումների կազմակերպման համար:

9.6 Գործատուին ներկայացնել առաջարկություններ՝ աշխատողների աշխատանքի և հանգստի պայմանների բարելավման, նոր տեխնիկայի ներդրման, աշխատանքի վարձատրության չափի և կարգի վերաբերյալ:

9.7 Գործատուի հետ համագործակցել արհեստակցական կազմակերպության անդամի պարզևատրման և խրախուսման հարցերում:

9.8 Գործատուի ներկայացմամբ քննարկել աշխատանքային կարգապահության խախտում թույլ տված արհեստակցական կազմակերպության անդամի հարցը:

**Արհեստակցական կազմակերպությանը անդամակցելը,
արհեստակցական կազմակերպության անդամների
իրավունքներն ու պարտականությունները**

10. Արհեստակցական կազմակերպության անդամ կարող է լինել համալսարանի յուրաքանչյուր աշխատող, ով ընդունում է սույն կանոնադրությունը, ճանաչում և իրականացնում է նրա պահանջները, սույն կանոնադրությամբ սահմանված չափով և ժամկետում մուծում է անդամավճարը:

11. Արհեստակցական կազմակերպությանն անդամակցելը և անդամակցությունից դուրս գալը կամավոր է.

Ընդունելությունը կատարվում է ընդունվողի դիմումի համաձայն՝ արհկոմի որոշմամբ:

Արհեստակցական կազմակերպությանը անդամակցելու մասին դիմումը մերժվելու դեպքում աշխատողը կարող է երկրորդ անգամ դիմել երեք ամիս հետո: Դիմումը մերժվելու մասին արհկոմիտեի որոշումը պետք է լինի հիմնավորված:

12. Արհեստակցական կազմակերպության անդամը սույն կանոնադրության պահանջները խախտելու դեպքում արհկոմիտեի որոշմամբ, կարող է զգուշացվել կամ արհեստակցական կազմակերպության կազմից հեռացվել:

13. Արհեստակցական կազմակերպության անդամն իրավունք ունի.

13.1 Ընտրել և ընտրվել արհկոմիտեի, վերստուգիչ հանձնաժողովի կազմերում:

13.2 Արհկոմիտեի քննարկմանը ներկայացնել փաստաթղթերի նախագծեր, առաջարկություններ, ստանալ դրանց վերաբերյալ որոշումներ:

13.3 Դիմել արհկոմիտեին իր աշխատանքային և սոցիալ-տնտեսական շահերի պաշտպանության միջնորդությամբ:

13.4 Մասնակցել կոլեկտիվ պայմանագրի և համաձայնագրի նախագծերի նախապատրաստման և իրականացման աշխատանքներին:

13.5 Մասնակցել արհկոմիտեի գործունեության ծրագրերի մշակմանը:

13.6 Ատանալ արհկոմիտեից տեղեկատվություն արհեստակցական կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության մասին:

14. Արհեստակցական կազմակերպության անդամը պարտավոր է.

14.1 Կատարել սույն կանոնադրության պահանջները, արհկոմիտեի որոշումները:

14.2 Սահմանված չափով և ժամկետում մուծել անդամավճարը:

14.3 Արհեստակցական կազմակերպության անդամակցությունից դուրս գալու որոշման մասին գրավոր տեղյակ պահել արհկոմիտեին:

14.4 Ցուցաբերել փոխադարձ համերաշխություն արհեստակցական կազմակերպության անդամների միջև աշխատանքային և սոցիալ-տնտեսական իրավունքների և շահերի պաշտպանությանն ուղղված արհկոմիտեի միջոցառումների ժամանակ:

Արհեստակցական կազմակերպության ղեկավար և վերահսկողություն իրականացնող մարմինները

15. Արհեստակցական կազմակերպության ղեկավար մարմիններն են՝ արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը (ներկայացուցչական) ժողովը, արհեստակցական կազմակերպության կոմիտեն՝ (արհկոմիտեն) և վերստուգիչ հանձնաժողովը:

16. Արհեստակցական կազմակերպության բարձրագույն ղեկավար մարմինը արհեստակցական կազմակերպության համաժողովն է, որը հրավիրվում է արհկոմիտեի որոշմամբ՝ հինգ տարին մեկ անգամ:

17. Արհեստակցական կազմակերպության կոմիտեն (արհկոմիտեն) և վերստուգիչ հանձնաժողովը կազմավորվում են բարձրագույն ղեկավար մարմնի կողմից, հինգ տարի ժամանակով:

Արհկոմիտեի և վերստուգիչ հանձնաժողովի կազմում ընտրված է համարվում արհեստակցական կազմակերպության այն անդամը, ով ստանում է համաժողովի մասնակիցների ձայների կեսից ավելին:

18. Արհկոմիտեի որոշումը արհեստակցական կազմակերպության համաժողովի հրավիրման, օրակարգի, անցկացման տեղի և ժամկետի մասին ընդունվում է համաժողովից առնվազն մեկ ամիս առաջ: Համաժողովի պատվիրակների ընտրության կարգը որոշում է արհկոմիտեն:

Բացառիկ դեպքերում հրավիրվում է արտահերթ ժողովներ, որի մասին արհկոմիտեի որոշումը ընդունվում է մեկ շաբաթ առաջ:

19. Արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը.

19.1 Լսում է հաշվետու ժամանակահատվածում արհկոմիտեի և վերստուգիչ հանձնաժողովի կատարած աշխատանքների մասին հաշվետվությունները, ընդունում է համապատասխան որոշումներ:

19.2 Հաստատում է արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրությունը, արհկոմիտեի և վերստուգիչ հանձնաժողովի կանոնակարգերը, նրանցում լրացումներն ու փոփոխությունները:

19.3 Հաստատում է արհեստակցական կազմակերպության գործունեության ծրագիրը, ընդունում է դիմումներ, հայտարարություններ, որոշումներ:

19.4 Ընտրում է արհկոմիտե և վերստուգիչ հանձնաժողով հինգ տարի ժամանակով:

19.5 Ընդունում է որոշումներ արհեստակցական կազմակերպության վերակազմակերպման և լուծարման մասին:

20. Արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը համարվում է իրավազոր, եթե նրա աշխատանքներին մասնակցում են արհեստակցական կազմակերպության պատվիրակների երկու երրորդից ավելին:

21. Արհեստակցական կազմակերպության համաժողովի որոշումները համարվում են ընդունված, եթե որոշումների օգտին քվեարկում են համաժողովի պատվիրակների կեսից ավելին:

Քվեարկության կարգը(բաց կամ փակ(գաղտնի), որոշում է համաժողովը:

22. Արհեստակցական կազմակերպության համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում արհեստակցական կազմակերպության աշխատանքները ղեկավարում է արհկոմիտեն, որի թվակազմը որոշում է արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը:

Համալսարանի ղեկավար անձը իրավունք չունի լինելու արհկոմիտեի անդամ, իսկ գլխավոր հաշվապահը՝ վերստուգիչ հանձնաժողովի անդամ:

23. Արհկոմիտեն՝

23.1 Հրավիրում է արհեստակցական կազմակերպության համաժողով, հաստատում է նրա օրակարգի նախագիծը, անցկացման տեղը և ժամկետը:

23.2 Իրագործում է արհեստակցական կազմակերպության համաժողովի որոշումները, սույն կանոնադրության պահանջները:

23.3 Գործատուի հետ կոլեկտիվ պայմանագրի մշակման և կնքման ժամանակ ներկայացնում և պաշտպանում է արհեստակցական կազմակերպության շահերը:

23.4 Ընդունում է արհեստակցական կազմակերպության կազմում նոր անդամների, հեռացնում է անդամներին արհեստակցական կազմակերպության կազմից:

23.5 Հաստատում է արհեստակցական կազմակերպության բյուջեն, քննարկում է ֆինանսական ստուգումների արդյունքները:

23.6 Ընտրում է արհկոմիտեի նախագահին և տեղակալին հինգ տարի ժամանակով, կատարում աշխատանքի բաժանում արհկոմիտեի նախագահի, նախագահի տեղակալի և արհկոմիտեի մյուս անդամների միջև:

23.7 Ներկայացնում է առաջարկություններ ճյուղային արհմիության ղեկավար մարմիններում քննարկելու համար:

23.8 Լսում է արհկոմիտեի նախագահի գործունեության հաշվետվությունները, անհրաժեշտության դեպքում, արհկոմիտեի նախագահի դիմումի համաձայն ետ է կանչում նրան զբաղեցրած պաշտոնից:

23.9 Համապատասխան մարմինների խորախուսմանն է ներկայացնում արհեստակցական կազմակերպության առավել աչքի ընկած անդամներին:

24. Արհկոմիտեի նիստը հրավիրվում է հաստատված ժամանակացույցի համաձայն, բայց ոչ ուշ, քան երկու ամիսը մեկ անգամ և իրավագոր է, եթե նրա աշխատանքին մասնակցում է արհկոմիտեի անդամների ոչ պակաս քան երկու երրորդը: Արհկոմիտեի որոշումները համարվում են ընդունված, եթե որոշման օգտին քվեարկում են նիստին մասնակցած արհկոմիտեի անդամների կեսից ավելին: Քվեարկության ձևը(բաց կամ փակ(զաղտնի) որոշում է արհկոմիտեն:

25. Արհկոմիտեի նախագահը և նախագահի տեղակալը կազմակերպում են արհեստակցական կազմակերպության համաժողովի, արհկոմիտեի որոշումների կենսագործումը, ղեկավարում են արհկոմիտեի աշխատանքները, ընդունում են արհեստակցական կազմակերպության անդամների դիմումները, աշխատողների աշխատանքային շահերի հետ կապված տարբեր հարցերով բանակցում են գործատուի հետ:

26. Արհկոմիտեի որոշմամբ, հաշվի առնելով արհեստակցական կազմակերպության ֆինանսական հնարավորությունները, սահմանվում է արհկոմիտեի նախագահի, հնարավորության դեպքում նաև արհկոմիտեի հաշվապահի (գանձապահի) վճարովի կամ մասնակի վճարովի հաստիքներ: Վերջիններիս աշխատանքային գրքույկներում համապատասխան գրառումները հաստատվում է արհկոմիտեի կլոր կնիքով:

27. Արհկոմիտեի նախագահի բացակայության դեպքում նախագահի լիազորությունները իրականացնում է արհկոմիտեի նախագահի տեղակալը:

28. Արհեստակցական կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեությունը, բյուջեների կատարումը, համաժողովի և արհկոմիտեի որոշումների կատարումը վերահսկելու նպատակով արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը արհեստակցական կազմակերպության անդամներից ընտրում է վերստուգիչ հանձնաժողով:

29. Արհեստակցական կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովը ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ, հաստատում է հանձնաժողովի գործունեության աշխատակարգը:

Վերստուգիչ հանձնաժողովը հաշվետու է արհեստակցական կազմակերպության համաժողովին: Ընթացիկ ստուգումների արդյունքների մասին վերստուգիչ հանձնաժողովը տեղեկություն է տալիս արհկոմիտեին:

Արհեստակցական կազմակերպության սեփականությունը և ֆինանսատնտեսական գործունությունը

30. Արհեստակցական կազմակերպության սեփականությունը գոյանում է մուտքի վճարներից, արհեստակցական կազմակերպության անդամների անդամավճարներից, ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց կամավոր ներդրումներից, նվիրատվություններից, գործատուի ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով հատկացումներից, ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելված այլ աղբյուրներից:

31. Արհեստակցական կազմակերպության սեփականություն կարող են հանդիսանալ շենքեր, առողջարանային, հանգստի, տուրիստական, մարզական, մշակութային հիմնարկներ, ինչպես նաև այլ ունեցվածք, որոնք նպաստում են իրականացնելու արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրական պահանջները:

32. Արհկոմիտեի որոշմամբ սահմանվում է արհեստակցական կազմակերպության անդամի ամենամսյա անդամավճար՝ գործատուի մոտ ստացած եկամուտի ոչ պակաս, քան մեկ տոկոսի չափով: Գանձումը կատարվում է կենտրոնացած ձևով՝ կոլեկտիվ պայմանագրի համաձայն: Սահմանվում է արհեստակցական կազմակերպության անդամի մուտքի վճար՝ 500 դրամ:

33. Հանրապետությունում բուհական ոլորտում արհմիութենական աշխատանքները համախմբելու և զարգացնելու, արհեստակցական կազմակերպության աշխատողների սոցիալ-տնտեսական շահերը ՀՀ պետական մարմիններում ներկայացնելու և պաշտպանելու, արհկոմիտեին մեթոդական և գործնական օգնություն ցույց տալու համար արհեստակցական կազմակերպությունը կարող է դառնալ հիմնադիր արհեստակցական միությունների տարածքային և (կամ) ճյուղային հանրապետական միության՝ վերջիններիս կանոնադրությունների սահմանված կարգով, ինչպես նաև անդամակցել նրանց:

34. Արհեստակցական կազմակերպության սեփականությունը չի բաժանվում անդամներին, այն օգտագործվում է արհկոմիտեի որոշմամբ, արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրության պահանջներին համապատասխան:

35. Արհկոմիտեն տնօրինում, տիրապետում և օգտագործում է արհեստակցական կազմակերպության սեփականությունը: Արհեստակցական կազմակերպության տարեկան բյուջեի կատարման մասին հաշվետվությունը վերստուգիչ հանձնաժողովի ստուգումների ակտի հետ միասին քննարկվում է արհկոմիտեում և հաստատվում է արհեստակցական կազմակերպության ժողովում (համաժողովում)՝ օրացույցային տարվա ավարտից հետո:

36. Արհկոմիտեն կարող է ունենալ բանկային հաշիվներ, այդ թվում՝ արտարժույթային:

37. Արհեստակցական կազմակերպության կազմից արհեստակցական կազմակերպության անդամի դուրս գալու դեպքում նրան չի վերադարձվում նրա կողմից որպես անդամավճար մուծած գումարը:

38. Արհեստակցական կազմակերպության գույքի օտարումը կատարվում է արհկոմիտեի որոշմամբ, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

Արհեստակցական կազմակերպության կապերը

39. Արհեստակցական կազմակերպությունն, ի դեմս արհկոմիտեի, սույն կանոնադրության պահանջներին համապատասխան կարող է համաձայնագրեր կնքել և համագործակցել տարբեր իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց հետ:

Արհեստակցական կազմակերպության իրավունականությունը: Արհեստակցական կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը

40. Արհեստակցական կազմակերպությունը ձեռք է բերում իւրավաբանական անձի կարգավիճակ գրանցման պահից:

Արհեստակցական կազմակերպությունն ունի իրավաբանական անձի համար սահմանված բոլոր իրավունքները և կրում է համապատասխան պարտավորություններ:

Արհեստակցական կազմակերպությունն ունի հայերեն, ռուսերեն և անգլերեն լեզուներով իր անվանումով կնիք, դրոշմ, անվանաթերթիկ, բանկային հաշիվներ:

41. Արհեստակցական կազմակերպության վերակազմակերպումը (միաձուլումը, միացումը, բաժանումը, առանձնացումը) իրականացվում է արհեստակցական կազմակերպության համաժողովի որոշմամբ՝ օրենքով և իր կանոնադրությամբ սահմանված կարգով:

42. Արհեստակցական կազմակերպության լուծարումը տեղի է ունենում օրենքով կամ արհեստակցական կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով:

43. Լուծարման մասին որոշումը քննարկվում է արհեստակցական կազմակերպության համաժողովում: Լուծարման մասին որոշում ընդունելուց հետո արհեստակցական կազմակերպության համաժողովը ընտրում է լուծարման հանձնաժողով, սահմանում լուծարման կարգը և ժամկետները և օրենքով սահմանված կարգով պարտատերերի պահանջները բավարարելուց հետո մնացած գույքը օգտագործում է արհեստակցական կազմակերպության նպատակների իրականացման համար, իսկ եթե դա հնարավոր չէ՝ փոխանցում է պետական բյուջե:

Արհեստակցական կազմակերպությունը համարվում է լուծարված, իսկ նրա գոյությունը դադարած, այդ մասին պետական գրանցամատյանում գրառման պահից:

Ջետկանչի մեխանիզմը

44.Արհկոմի նախագահին արհկոմի կամ ստորաբաժանումների 2\3-ի կողմից անվստահություն հայտնելու դեպքում հրավիրվում է արհկոմի նիստ, որտեղ դրվում է նրան այդ պաշտոնից ազատելու հարցը: